

Long talent groeit door tot Managing Director bij Aegon Nederland

Collega Frank van Wessel werkt sinds 2018 bij Aegon en hij is continu in beweging om zich te ontwikkelen. En dat wordt beloond. Dit jaar nomineerde Aegon hem voor de Young Captain Award. Frank deelt met ons zijn ervaringen. Over het programma, en ook over zijn carrièrepad, van studententijd tot de positie waarin hij zich nu bevindt: Managing Director van Aegon Non-Life.

Je carrièrepad uitstippelen, daar is geen handleiding voor

Hoe verliep jouw pad na je studie? "Er is geen handleiding voor. Wat ik leuk vind, is dat er in iedere organisatie waar ik werkte veel aandacht was voor groei en ontwikkeling. Ik begon ooit met een traineeship. Dat betekende dat ik 70% van mijn tijd besteedde in de praktijk, en 30% kon besteden aan opleidingen, training, coaching en interviews. Een traineeship is een mooie manier om je carrière een kickstart te geven. Ik ben een voorbeeld van iemand die daar veel profijt van heeft gehad, dat gun ik iedereen. Ik kijk met een glimlach terug op wat ik bereikt heb en ben dankbaar voor alle kansen die ik heb gekregen en mensen die me hebben geholpen. En zo kijk ik ook naar Aegon."

Young Captain Award

Begin 2022 werd Frank genomineerd voor de Young Captain Award. Dat is een jaarlijks programma waarbij CEO's van toonaangevende bedrijven in Nederland worden gevraagd een leider voor te dragen met de potentie om door te groeien naar bestuurder. Hoe het was om door Aegon genomineerd te worden? "Ik voelde me gewaardeerd en vereerd. Ik vind het niet alleen leuk dat er zo over mij wordt gedacht, maar ook dat er wordt nagedacht over 'hoe kunnen we, in dit geval mij, onderdeel maken van iets groters?'"

Het sociale aspect was een waardevol onderdeel. "Het was al geslaagd toen de groep elkaar ontmoette. Wat heel leuk is, iedereen

zit daar met verschillende functies vanuit hun eigen bedrijf, van KLM tot ING. Het kan ook zijn dat je net een andere achtergrond hebt. Sommige hebben biomedische scheikunde gestudeerd, anderen economie of natuurkunde. Hoe divers de achtergrond ook is qua studie, functie en bedrijf, je hebt allemaal dezelfde ontwikkelvragen. En even los van dat we veel oefeningen hebben gedaan, heb je tijdens de lunch, bootcamp om 7 uur 's ochtends of tijdens de borrel op het einde van de dag heel veel leuke interacties met elkaar."

Leren dienstbaar te leiden

Hoe zag het programma eruit? "Omdat je door je eigen organisatie genomineerd bent, krijg je toegang tot een selecte groep medekandidaten en onderga je een trainings- en opleidingsprogramma. Twee dagen lang kregen we een bestuursprogramma verzorgd door Nyenrode, waarbij je leert bestuurder te zijn. We gingen in op complexe vragen als: Heb je een sterke visie? Ben je bewust van de bedrijfsreputatie? Hoe ga je om met aandeelhouders? Wat zijn de meest belangrijke stakeholders en heb je nagedacht over politiek, tot vakbonden en de OR en hoe je daarin acteert en je je tot verhoudt?"

Welke lering blijft je het meest bij? "Een van de kernpunten was het belang van het relationele component en het vertrouwen van mensen om je heen. Dan gaat het niet altijd om 'wat heb je bereikt en welke impact kun je maken?', maar ook 'krijg je ook het vertrouwen van de mensen dat je dit mag doen?' Dat is meer dienend of dienstbaar leiderschap. Stel dat we een stemming doen van alle medewerkers bij Aegon, zou er dan op mijn worden gestemd? Dat speelt daarin een belangrijke rol."

Volg je hart

Frank is altijd een goede student geweest en zijn carrière loopt in een vloeiende lijn omhoog. Maar, zoals iedere jonge knakker, moet ook Frank wel eens onzeker zijn geweest, toch? "Kijk, studeren, dat kan ik wel. Nu ook als ik iets nieuws moet leren ga ik daar best onbevangen in. Ik vind het sociale component vaak spannender. Dat is niet omdat ik het niet kan, maar omdat ik altijd een beetje op zoek ben naar hoe ik een relatie start. Toch heb ik, door op mijn persoonlijke manier contacten te leggen, wel altijd een warme groep om me heen gehad."



Wie is Frank van Wessel?

Frank van Wessel is 38 jaar oud en Managing Director bij het Schadebedrijf van Aegon. Wat houdt dat in? Dat betekent dat hij dagelijks leiding geeft aan het Schadebedrijf, waaronder Schade Particulier, Inkomen, Finance, IT, Legal, Risk en HR. Samen met het Management Team vertalen we grote ambitie naar concrete plannen en monitoren of het resultaat ook wordt bereikt.

Frank had de ambitie om zich in te zetten voor een maatschappelijk doel. Het werd een keuze tussen arts worden of econoom. Uiteindelijk werd het Economie in Tilburg. Hoe maakte hij die keuze? Frank is een man die altijd al het belang inzag van luisteren naar zijn gevoel en hoe hij zijn studiekeuze maakte illustreert dat maar al te goed. "Ik weet nog dat ik op een feestje stond, terugkwam van drankjes halen en ineens tegen mijn moeder zei: 'Ik weet het, ik word econoom!'. Toen vroeg ze 'maar wat is er dan net gebeurd dat je nu ineens die keuze hebt gemaakt?'. Toen zei ik 'Ja, gewoon, dat lijkt me leuk'. En dat is misschien wel de beste motivatie die je kunt hebben."

Wat zou je met de kennis van nu, zeggen tegen andere ambitieuze jonge talenten? "Maak je niet te druk, volg je hart, dan komt het wel goed. Ik bekeek laatst een inspiratie-filmpje van Steve Jobs. Hij zei: *Have the courage to follow your heart and intuition. They somehow already know what you truly want to become. Everything else is secondary*"

Heb jij ook grote ambities? En wil jij jouw carrière kickstarten bij een van de grootste financiële dienstverleners van Nederland? Ontdek Aegon en lees meer over de startersfuncties en development programs die Aegon biedt! Ga naar werkenbijaggon.nl/starter.